

rubrieken

geld & carrière - specials - geld special artikel

Voorpagina

Geld

beurskoersen

Goeroes

sparen en beleggen

verzekeren

Carrière

vacatures

salaris

ondernemen

Wonen

extra

Specials

Columns

Archief

Vraag en antwoord

Geld nodig?

Tests

gerelateerd

Economie

Webgids

Hotlinks

Praktische tips

Clubs



De nieuwe WW: wat gaat er veranderen?

Gepubliceerd op maandag 12 september 2005

Door Nico van Dijk

Laatst gewijzigd: 21 november 2005

Het kabinet heeft besloten het advies van de Sociaal Economische Raad over een nieuwe opzet van de WW over te nemen. Dat betekent dat de veel strengere plannen die het kabinet in gedachten had, van de baan zijn. De nieuwe regels gaan op 1 april 2006 in. Elf vragen en antwoorden over de nieuwe WW.

Wanneer krijgt een werkloze een WW-uitkering?

Om voor een WW-uitkering in aanmerking te komen moet je 26 van de laatste 36 weken gewerkt hebben. Dat is de zogeheten referte-eis. In de huidige situatie moet je 26 van de 39 weken gewerkt hebben. In eerdere voorstellen was dat nog 27 weken van de laatst gewerkte 36 of 39 weken, maar daardoor zouden mensen die na een halfjaarcontract werkloos worden buiten de WW vallen. Op aandringen van de bonden is die wekeneis in het eindadvies dus verlaagd. Het kabinet wilde in haar oorspronkelijke voorstel pas mensen een WW-uitkering geven als zij 39 van de laatste 52 weken gewerkt hebben.

Ik werk onregelmatig. Wat nu?

Onregelmatig werkende musici, artiesten en filmmedewerkers krijgen WW als ze in 16 van de laatste 39 weken hebben gewerkt, maar voor seizoenmedewerkers wordt deze zogeheten verlaagde wekeneis wel afgeschaft.

Hoe hoog wordt de uitkering?

Als je aan deze zogeheten referte-eis voldoet, krijg je twee maanden lang 75 procent van je laatstverdiende loon als WW-uitkering. In de derde maand krijg je nog maar zeventig procent van je laatstverdiende loon. In de huidige situatie (dus tot 1 april 2006) bedraagt de uitkering gedurende alle maanden dat je in de WW zit, zeventig procent van het laatstverdiende loon.

top 5



Meest gelezen artikelen:

- 1) Hoe lang moet je je belastinggegevens bewaren?
- 2) Mag je werkgever je bespioneren?
- 3) Op zoek naar de goedkoopste betaalrekening
- 4) Weblog: Op jacht naar een nieuwbouwhuis
- 5) Waar krijg je de hoogste spaarrente?

beurskoersen

Beurskoersen



advertentie



neckermann.com - voordelig online shoppen



DAG.nl - 24 uur nieuws, foto's & video's



SNS Keuzedeposito - 4,5% spaarrente per jaar



GSMWEB.NL - De nieuwste KPN Mobiel acties



Postbank.nl - Doe de Leenscan

top 5



Keuzedeposito

- 1) Ontvang 4,5% spaarrente
- 2) Sparen met een hoog rendement
- 3) Geschikte spaarrekening?
- 4) Bepaal nu jaarlijkse rendement
- 5) De zekerheid van sparen

Wat gebeurt er na drie maanden WW?

Na die drie maanden kijkt uitkeringsinstantie UWV opnieuw naar je arbeidsverleden. Heb je vier jaar of meer gewerkt, dan krijg je voor elk extra gewerkt jaar een maand langer een WW-uitkering. Je krijgt dan echter nog maar zeventig procent van je laatst verdiende loon.

Wat als ik de afgelopen jaren niet elk jaar gewerkt heb?

Mensen die wel aan de wekeneis voldoen (26 van de laatste 36 weken gewerkt), maar niet in minimaal vier van de laatste vijf jaar over 52 of meer dagen loon hebben ontvangen (de zogeheten 'vier-uit-vijf-eis'), krijgen straks een uitkering van drie maanden. In de oude situatie was dat zes maanden.

Deze uitkering is ook gebaseerd op het laatstverdiende loon: twee maanden 75 procent en een maand 70 procent. Momenteel komt deze groep (in praktijk hoofdzakelijk jongeren) in aanmerking voor een uitkering van zes maanden, maar dan tegen 70 procent van het minimumloon.

Hoe lang krijg ik maximaal WW?

De duur van de uitkering wordt beperkt tot maximaal 38 maanden, oftewel drie jaar en twee maanden, afhankelijk van je arbeidsverleden. Nu kan iemand die lang gewerkt heeft nog maximaal vijf jaar een WW-uitkering krijgen.

Wat gebeurt er daarna?

Ben je na die drie jaar en twee maanden nog niet aan de slag, dan vallen vijftigplussers onder de IOAW-regeling (Inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers). Daarbij wordt niet meer gekeken naar het eigen vermogen van de werknemer. Hij of zij hoeft dus niet het eigen huis 'op te eten'. Ben je zestig op het moment dat je in die situatie belandt, dan wordt ook niet meer naar het eventuele inkomen van een partner gekeken. Verder kan het UWV, anders dan nu, besluiten ontheffing van de sollicitatieplicht te verlenen.

Wordt mijn gouden handdruk verrekend met een WW-uitkering?

Een eventuele ontslagvergoeding ('gouden handdruk') wordt niet verrekend met je uitkering. Het kabinet was dat ooit wel van plan.

Verandert er nog meer?

Ja, als een organisatie om bedrijfseconomische redenen mensen moet ontslaan, hoeft het zich niet meer te houden aan het principe 'last in, first out'. In plaats daarvan gaat het zogeheten afspiegelingsbeginsel gelden: ontslagen worden verdeeld over de verschillende leeftijdscategoriën binnen een bedrijf. Alle werknemers worden ingedeeld in leeftijdsgroepen. Per leeftijdsgroep geldt wel weer de regel 'last in, first out'. Op die manier wil het kabinet voorkomen dat bij een reorganisatie vooral jongeren er uit vliegen en 'de oudjes' blijven zitten. Dat is slecht nieuws voor mensen die al heel lang bij hetzelfde bedrijf werken. Ook zij kunnen nu makkelijker op straat gezet worden bij een reorganisatie. Wel staat het werknemers en werkgevers vrij in een CAO afspraken te maken over andere ontslagcriteria.

Wat verandert er voor jongeren?

Het kabinetsplan is ten opzichte van de huidige situatie gunstiger voor jonge mensen die weinig arbeidsverleden

handig

- [Bereken de waarde van je bedrijf](#)
- [Offerte binnen 15 minuten](#)



hebben en mensen met kortlopende contracten. Zij vallen in de huidige situatie al heel snel in de zogeheten kortdurende WW en daarna in de bijstand. Je krijgt dan een uitkering die rond bijstandsniveau zit. Ook kunnen jongeren er voordeel van hebben dat het 'last in, first out'-principe bij ontslagrondes verlaten wordt. Juist zij waren onder de huidige regels bij een reorganisatie vaak de klos.

Wat betekenen de nieuwe regels voor ouderen?

Oudere werklozen gaan er in het nieuwe stelsel op achteruit. In de huidige situatie kun je, als je arbeidsverleden maar lang genoeg is, maximaal vijf jaar een WW-uitkering krijgen. In het kabinetsplan is dat maar drie jaar en twee maanden. Uit arbeidsmarktonderzoek blijkt overigens dat verreweg de meeste werklozen na drie jaar weer aan het werk zijn.

Wanneer gaan de nieuwe regels in?

Dat hangt af van de parlementaire behandeling. Een deel van de regels, de wekeneis, gaat in op 1 april 2006. De overige voorstellen gaan in op 1 oktober 2006. Dat geldt ook voor het schrappen van een pro-forma-verzet bij ontslag. De regel dat er bij ontslagrondes geen rekening meer gehouden hoeft te worden met het principe 'last in, first out' verdwijnt per 1 maart 2006.

Dit artikel maakt deel uit van de Special: Sociale zekerheid.

Bronnen: [FNV](#), [CNV](#), [SER](#), [Intermediair](#), [Rijksvoorlichtingsdienst](#).

Links:

- [Special: Ontslag, en dan?](#) Uitleg over onder meer de huidige WW-regeling en gouden handdrukken
- [Column: De grappenmakers van het CWI](#)

[stuur door](#)

[print](#)

[forumreglement](#)

[reageer](#) ▶

gerelateerde artikelen

→ [CDA wil minder WW-premie voor hulp bij baan](#)

**Supervoordelige
Zonvakanties**

Vanaf 99 euro!

**Boek snel en makkelijk
online!**

**Sunweb
VAKANTIES** www.sunweb.nl

